



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ ОКРЪЖЕН СЪД – ПЛОВДИВ

гр. Пловдив, бул. "Шести септември" № 167 тел./факс: 032/65 62 01 и 62 31 29 е – mail: osplovdiv@gmail.com

З А П О В Е Д № ЛС 491/15.05.2025 г.

ОТНОСНО: Обявяване и провеждане на конкурс за назначаване на съдебен служител в Окръжен съд – Пловдив

На осн. чл. 343, ал. 1 от Закона за съдебната власт, чл. 135-145 от Правилника за администрацията в съдилищата и в съответствие с чл. 89-96 от Кодекса на труда

З А П О В Я Д В А М:

1. Обявявам конкурс за назначаване на съдебен служител на длъжността „Специалист материално-техническо снабдяване” – 1 (една) свободна щатна бройка.

2. Кандидатите следва да отговарят на посочените изисквания:

2.1. Минимални нормативно определени изисквания:

а/по чл. 340а, ал. 1 от Закона за съдебната власт: да са български граждани, граждани на друга държава – членка на Европейския съюз, на друга държава – страна по Споразумението за Европейското икономическо пространство, или на Конфедерация Швейцария; да са навършили пълнолетие; да не са поставени под запрещение; да не са осъждани на лишаване от свобода за умишлено престъпление от общ характер; да не са лишени по съответен ред от правото да заемат определена длъжност; да отговарят на минималните изисквания за степен на завършено образование и ранг или професионален опит, както и на специфичните изисквания, предвидени в нормативните актове за заемане на длъжността.

б/по отношение на тях да не са налице обстоятелствата по чл. 340а, ал. 2 от Закона за съдебната власт към момента на назначаване;

в/да имат завършено средно образование;

г/ минимално изискуем професионален опит – 2 (две) години.

2.2. Допълнителни специфични изисквания:

а/ умения за работа с документи, касаещи материалната отчетност и движението на активи;

б/ компютърна грамотност: Microsoft Office, Internet;

в/ комуникативност, инициативност, оперативност и отлични умения за работа в екип.

3. Необходими документи за участие в конкурса:

3.1. писмено заявление (образец);

3.2. автобиография (подписана от кандидата);

3.3. копия от документи за придобита образователно-квалификационна степен и допълнителна квалификация;

3.4. декларация по чл. 340а, ал.1 от Закона за съдебната власт (образец);

3.5. копия от документи, удостоверяващи компютърна грамотност;

3.6. копия от документи, удостоверяващи професионалния опит;

3.7. медицинско свидетелство от Център за психично здраве, издадено след проведен преглед, че кандидатът не страда от психични разстройства – оригинал;

3.8. копия от документи, представени по желание на кандидата, за: придобити допълнителни квалификации, препоръки от предходни работодатели и др.;

3.9. декларация – съгласие за обработка на лични данни съгласно Регламент (ЕС)2016/679 (образец);

3.10. пълномощно за подаване на документи (когато не се подават лично от кандидата).

Копията на посочените документи следва да бъдат заверени от кандидата с „Вярно с оригинала“ и подпис.

Документи, издадени в чужбина, да се представят с превод на български език, признати в съответствие с българското законодателство.

Самоличността на кандидатите при провеждане на конкурса се удостоверява с документ за самоличност.

4. Начин на провеждане на конкурса – два етапа:

първи етап – по документи;

втори етап – събеседване.

5. Кандидатите за участие в конкурса подават документи лично или чрез пълномощник в служба „Регистратура“ на Окръжен съд – Пловдив, стая № 108, ет.1, срещу входящ номер, всеки работен ден от 9.00 до 17.00 ч.

Срокът за подаване на документи е 30 календарни дни, който се брои от деня, следващ датата на публикуване на обявата за конкурса в местен ежедневник. В този срок желаещите могат да получат длъжностна характеристика на конкурсната длъжност и образци на посочените документи от служба „Регистратура“ или да ги изтеглят от интернет страницата на съда – <https://plovdiv-os.justice.bg>

6. Конкурсът да се проведе от комисия, членовете на която да се определят с отделна заповед на административния ръководител, съобразно чл. 139, ал. 1 от Правилника за администрацията в съдилищата. Комисията заседава в пълния си състав и взема решения с обикновено мнозинство. За всяко заседание се води протокол, който се подписва от всички нейни членове.

7. След изтичане на крайния срок за приемане на документите за участие в конкурса, комисията по т. 6 провежда заседание за допускане на кандидатите до конкурса. На комисията се предоставят всички приети документи за участие. Комисията установява съдимостта на кандидатите по служебен път.

Комисията, след като прецени наличността на документите по точка 3 от Заповедта, съответствието на изисквания за участие в конкурса по т. 2 и подаването на документите в срока по точка 5, да състави мотивиран протокол за решението си относно допускането на кандидатите до конкурса и да изготви списъци на допуснатите и недопуснатите кандидати.

В списъка на допуснатите кандидати да се посочат датата, началният час и мястото за провеждане на отделните етапи на конкурса.

В списъка на недопуснатите до конкурса кандидати да се посочат основанията за недопускането им.

Протоколът и списъците да се обявят на таблото за съобщения пред стая №108 и да се публикуват на интернет страницата на Окръжен съд – Пловдив не по-късно от 7 дни след изтичане на срока за подаване на заявленията за участие в конкурса. Така кандидатите се считат за уведомени и отделни съобщения не следва да им бъдат изпращани.

Недопуснатите до конкурс кандидати могат да подадат жалба в 7-дневен срок от обявяването на протокола и списъците по т. 7 пред административния ръководител на Окръжен съд – Пловдив, който се произнася окончателно в 3-дневен срок. Жалбата не спира конкурсната процедура.

Когато няма допуснати кандидати, председателят на съда с писмена заповед прекратява конкурсната процедура.

Конкурсът се провежда по обявения начин и когато допуснатият кандидат е само един.

8. При първи етап на конкурса – по документи, членовете на конкурсната комисия преглеждат документите на всички допуснати кандидати и поставят на всеки индивидуална оценка относно професионалната подготовка и другите качества на кандидатите по шестобалната система с точност от 0,25. Крайната оценка от този етап се формира като средноаритметично число от оценките на всеки от членовете на комисията за всеки отделен кандидат.

9. Във втори етап на конкурса участват само кандидати, които имат оценка от първи етап не по-ниска от „Мн. добър 4.50“.

10. При втори етап – събеседване, конкурсната комисия провежда събеседване с всеки кандидат, с цел установяване на подготовката на кандидата за длъжността. Кандидатите отговарят на въпроси, свързани с материалната отчетност и движението на активите, Правилника за администрация в съдилищата, мотивацията им за кандидатстване за длъжността и визията им относно нейното изпълнение.

Членовете на конкурсната комисията оценяват притежаваните от кандидатите професионални качества с оценки по шестобалната система с точност от 0,25. Оценката на всеки кандидат е средноаритметично число от оценките на всеки от членовете на комисията.

Окончателната оценка на всеки кандидат от конкурса е средноаритметично число от получените крайни оценки от двата етапа на конкурса.

При кандидати с еднакви оценки от окончателното класиране, предимство в класирането има кандидатът с по-голям стаж и опит на същата или сходна длъжност.

Въз основа на проведения конкурс, комисията класира кандидатите, успешно издържали конкурса.

11. Протоколът с крайното класиране да се обяви на таблото за съобщения пред стая № 108, ет. 1, Окръжен съд – Пловдив и на интернет страницата на съда в 3-дневен срок от приключване на конкурса.

12. Конкурсната комисия по т. 6 от настоящата заповед представя протокола и всички документи на класираните кандидати на административния ръководител на Окръжен съд – Пловдив в 3-дневен срок от приключване на конкурса.

13. Трудово правоотношение възниква с лицето, класирано на първо място, с което на осн. чл. 145 от ПАС се сключва споразумение, след като лицето представи декларация за обстоятелствата по чл. 340а, ал. 2 от ЗСВ и медицинско свидетелство за работа, когато такова е изискуемо (когато това е първа месторабота или има прекъсване на трудово правоотношение преди повече от 6 месеца).

14. Конкурсът да се обяви в местен ежедневник чрез публикуване на съобщение, което да съдържа всички реквизити по чл. 91, ал. 2 КТ. Копие от заповедта да се постави на таблото за съобщения пред стая № 108, ет.1, Окръжен съд – Пловдив. Заповедта, съобщението за конкурса, длъжностната характеристика на конкурсната длъжност и образците на посочените в т. 3 от заповедта документи да се публикуват на интернет страницата на съда: <https://plovdiv-os.justice.bg>

15. Всички съобщения във връзка с конкурса и резултатите от него да бъдат обявени на интернет страницата на съда и таблото за съобщения пред стая № 108, ет.1, Окръжен съд – Пловдив.

16. Изпълнението на заповедта възлагам на конкурсната комисия, а цялостната организация по провеждане на конкурса – на съдебния администратор.

17. Препис от заповедта да се връчи на съдебния администратор и членовете на конкурсната комисия по т. 6, след назначаването ѝ.



РОЗАЛИЯ ШЕЙТАНОВА
ПРЕДСЕДАТЕЛ
НА ОКРЪЖЕН СЪД - ПЛОВДИВ